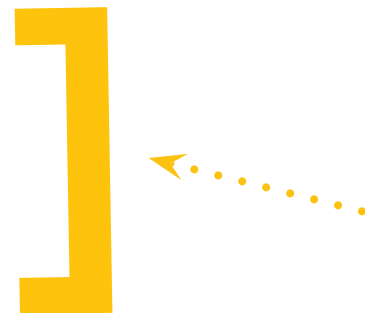


Northern Ontario School  
of Medicine workers deserve

**FAIRNESS**

and **RESPECT!**

Since October 2009, the Northern Ontario School of Medicine and Local 677 of the Ontario Public Service Employees Union have been negotiating towards a first collective agreement.



- OPSEU and NOSM have negotiated for 34 days, averaging 12 hours per day at the table.
- The most recent negotiations stretched over a 5-day period and involved more than 80 hours of attempted bargaining - an average of 16 hours per day.
- NOSM delayed negotiations for over a year using stall tactics, delays and outright disrespect to our OPSEU Bargaining team.
- To date we still have 19 articles outstanding including major issues such as hours of work, overtime, sick leaves, family leaves and wages.
- OPSEU Local 677 is anxious to return to negotiations in order to bargain a fair deal for its members, and is waiting for NOSM to come forward with meeting dates.

### How you can help:

Tell NOSM Dean Dr. Roger Strasser that OPSEU members deserve fairness and respect!

**Dr. Roger Strasser**

Tel: 705-671-3874

Email: [roger.strasser@normed.ca](mailto:roger.strasser@normed.ca)

*For more  
information,  
contact:*

Tyler England  
Chair, OPSEU Local 677  
Bargaining Team  
705-561-3391



Les travailleurs de l'École  
de médecine du Nord de l'Ontario méritent

**JUSTICE**

et **RESPECT!**

Depuis octobre 2009, l'École de médecine du Nord de l'Ontario et la section locale 677 du Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario négocient une première convention collective.

- Le SEFPO et l'ÉMNO sont restés à la table des négociations en moyenne 12 heures par jour pendant 34 jours !
- Les négociations les plus récentes se sont prolongées sur 5 jours et ont impliqué des tentatives de négociation durant plus de 80 heures, soit une moyenne de 16 heures par jour.
- L'ÉMNO a retardé les négociations pendant plus d'un an, ayant recours à toutes sortes de tactiques et montrant un mépris pur et simple envers notre équipe de négociation du SEFPO.
- À ce jour, il reste encore 19 questions en litige, y compris des questions majeures comme les heures de travail, les heures supplémentaires, les congés de maladie, les congés pour obligations familiales et les salaires.
- La section locale 677 du SEFPO a hâte de retourner à la table pour négocier une entente raisonnable pour ses membres, et elle attend que l'ÉMNO propose des dates.

L'aide que vous pouvez apporter :

Dites à Dr Roger Strasser, le doyen de l'ÉMNO, que les membres du SEFPO méritent justice et respect !

Dr Roger Strasser

Tél. : 705-671-3874

Courriel : roger.strasser@normed.ca

Pour plus  
d'information,  
communiquer avec :

Tyler England  
Président de l'équipe de  
négociation de la section  
locale 677 du SEFPO  
705-561-3391